

令和3年度 事業報告

I 概況

千葉市シルバー人材センターは、「自主・自立、共働・共助」の理念のもと、高齢者の生きがいの充実や生活の安定、地域社会の維持発展など様々な事業を展開しています。

実施にあたっては、効果的・効率的に目標達成を図るため、「第3次基本計画」に掲げる4つの取り組みである「会員の増強」「就業機会の拡大」「安全就業の推進」「事業推進体制の強化」を基本方針として、各事業に取り組んできました。

令和3年度は、新型コロナウイルス感染症（以下「新型コロナ」という。）に伴うまん延防止等重点措置や緊急事態宣言が223日間発せられたことから、入会説明会は人数を制限して開催したほか、各種会議、講習会等の中止や延期など状況を見ながらの対応、また、経済・雇用状況が回復せず受注が減少するなどシルバー事業推進に大きなマイナスの影響がありました。

このような中、昨年に引き続き会員の皆様におかれましては、一人ひとりが新型コロナに対し感染防止対策を徹底しながらシルバー事業にご尽力していただいたところであり、感謝と敬意を表するものであります。

会員の増強については、入会の促進を図るため、公共施設や商業施設を利用した出張相談会の回数を増やし会員確保に努めました。また、地方新聞や商工関係団体の機関紙などに会員募集記事を掲載したほか、新たにツイッターやフェイスブックなどSNSによるセンター事業のPRを実施しました。

令和3年度の入会者数は363人と前年度より83人多くなり、退会者数は385人と50人減少しました。その結果、令和4年3月末会員数は2,012人となり、第3次基本計画の期間中では最も少ない22人の減少にとどまりましたが、目標である2,900人は達成できませんでした。

就業機会の拡大については、就業機会創出員による企業訪問や長期未就業会員の現況調査・就業相談会等を実施するなど、就業開拓や就業提供に努め、派遣事業では契約金額が約8,247万円、対前年度比8%増加したものの契約金額全体では約9億4,225万円となり、目標の10億7千万円には届きませんでした。

安全就業の推進については、安全パトロールや講習会を開催したほか、新型コロナウイルスに関する啓発や情報提供を行いました。

重篤事故については、0件で目標を達成しましたが、傷害事故については、15件と前年度より3件増加するとともに、損害賠償事故は、21件と前年度より14件増加となりました。

事業推進体制の強化については、引き続き関係団体等との連携を図り、効果的効率的な事業運営に努めました。

令和3年度に取り組んだ主な具体的事業内容は、以下のとおりです。

1 会員の増強

- (1) 新型コロナウイルス対策として、入会説明会の参加人数を通常は50人のところ24人に制限し開催しました。
- (2) 公共施設や商業施設を利用した出張相談会を関係機関と合同で43回開催し、169件の相談があり、14人が入会しました。
- (3) 一会員一勧誘運動を促進するため、会員に入会案内のアンケート用紙を事務局だよりと同封し、用紙を知人に手渡していただくなど、入会の促進を図りました。
- (4) 年度途中の入会を促進するため入会月による会費の減額、退会抑制を目的とした在籍年数に応じた会費の減額について、10月から実施しました。
- (5) 地方新聞や関係団体広報誌などに宣伝広告を掲載しました。
- (6) センター事務所の横断幕を刷新しました。
- (7) 12月からフェイスブック、ツイッターを立ち上げ、SNSによるPRを実施しました。
- (8) 退会を防止するため、月1回の就業相談会の実施や未就業会員の現況調査を行いました。また、健康状態を理由として退会する会員の減少に努めるため、事務局だより等で健康に関する啓発記事を掲載しました。
- (9) 今年度も女性会員の交流会を開催し女性のためのイベント企画など協議しました。また他市センターへ視察等計画しましたが新型コロナウイルスの影響で延期しました。
- (10) 機関紙に女性会員が活躍する姿を掲載し、就業意欲の向上を図りました。
- (11) 女性の活躍をテーマとした全国シルバー人材センター事業協会主催のシルボンヌ全国大会へ、当初会員4名が参加予定でしたが、新型コロナウイルスのため女性職員2名の参加とし、全国のシルバー人材センターの女性会員の活躍や生き生きと働く女性についての講話を受講しました。
- (12) 日常生活支援に係る事業の充実を図るため、介護福祉士による車椅子講習会を実施しました。

(13) 会員による会員同士の自主的活動として趣味サークルなどの結成を促進し、サークル活動を始める予定でしたが、新型コロナの影響で今年度も中止としました。

2 就業機会の拡大

- (1) 就業機会創出員を前年度より引き続き2人配置し、企業149件を訪問し、75件の新規契約を締結、会員75人への就業提供と約209万円の事業実績を上げました。
- (2) 屋外作業に従事する会員に、千葉市シルバー人材センターの名前の入ったポロシャツ等を貸与し、就業獲得に繋がるPR活動を行いました。
- (3) 就業相談会を12回開催し、延べ115人の会員に対し相談を行い、43人に就業の紹介を実施し、うち20人に就業提供することができました。
- (4) 長期未就業会員318人を対象に現況調査を行い、会員の現状把握に努めました。その中で個別面談希望者30人に対し就業相談を行い、11人に就業紹介を実施し、うち8人に就業提供をすることができました。
- (5) 発注先を訪問し就業現場の確認と、聴き取りを行いました。併せて『適正就業ガイドライン』を持参し、適正就業の理解と協力を得るための事前説明を実施しました。
- (6) 会員の技能向上や人材育成のための講習会を、パソコン講習会は8回開催し延べ40人が参加、草刈機講習会は3回開催し延べ69人が参加して技術・技能の取得に努めました。接遇（マナー）研修会については、実施予定日が「まん延防止等重点措置」期間にかかり中止としました。
- (7) 利用者へのサービス・満足度の確認として植木剪定業務の発注者60件（各区新規5件、継続5件）に対して満足度調査票を送付し、43件分の回答を回収しました。質問事項中①「剪定の出来栄えはどうか」では「満足」が74%②「作業会員の態度についてはどうか」では「良い」が86%となり、出来栄えや態度については、「不満足」や「悪い」はなく、就業者の就業意欲向上に繋がる高い評価を得ることができました。
- (8) パソコン教室については、依然新型コロナによる影響で一部講座を中止せざるを得ない状況ではありましたが、市政だより等で受講生を募集し新型コロナ対策をしっかりと行い、延べ406人の受講生を確保することが出来ました。
- (9) 学習教室については、新型コロナによる影響で一部教室を中止せざるを得ない中ではありましたが、市政だより等に受講生募集の記事を掲載した結果、新規受講の申込が35人あり、継続受講生と合わせて65人の生徒を確保することができました。

- (10) 千葉市や関係団体と協定締結している空き家等管理安心サポート事業については、空き家の状況確認を4件、除草作業125件、植木剪定作業47件を実施しました。
- (11) ワンコインサービス事業については、延べ380人の発注者から依頼を受け、2,060件実施しました。

3 安全就業の推進

- (1) 安全就業委員会を4回開催し、内2回の委員会開催時には、委員による重点項目を定めたパトロールを実施しました。また、事務局職員による通年を通じた安全パトロールを23回実施しました。
- (2) 草刈機講習会を3回開催し、作業時における安全手順及び飛び石が発生しにくい草刈機の実演指導を行い、内1回は外部講師による講習会を実施し、69名に修了証を発行しました。
- (3) 指導措置基準に基づき、傷害事故や賠償事故を起こした会員19名が再発防止講習会を受講しました。
- (4) 事故防止のため、会員及びセンターの道具類には、作業に適した注意事項を表示しました。
- (5) 事故の未然防止を図るため、80歳以上の植木剪定就業会員14名に対し三脚作業適性検査を実施しました。
- (6) 新規受注については、業務担当職員や就業会員による発注先の就業内容及び作業環境確認を行いました。
- (7) 事務局だよりや機関紙、ホームページに安全就業や交通安全に関する啓発記事を掲載したほか、令和2年度から4年度までの安全標語「見落とすな手慣れた作業に 潜む事故」を全会員に周知するとともに、各種講習会や委員会、会議の開催時に唱和し、安全意識の徹底を図りました。
- (8) 健康管理の推進については、自己管理を促進するため、季節ごとにテーマを定めた健康管理や健康診断受診の奨励に関する啓発記事を事務局だよりや機関紙、ホームページに掲載しました。
- (9) 調理に携わる会員は全員、腸内細菌検査を受けました。
- (10) 新型コロナ対策を事務局だよりに掲載し、濃厚接触や感染した場合についての注意喚起をショートメールで配信したほか、携帯電話不所持者には固定電話連絡、通知文等で全会員へ周知しました。
- (11) 新型コロナ対策のため、第1回安全就業委員会時の安全パトロール及び4・5月の安全パトロールは中止したほか、研修会についても一部中止するなどの対応をしました。

4 事業推進体制の強化

- (1) 職群班の自主運営化を図るため、各職群班で新人研修・育成を目的とした研修会を開催しました。
- (2) ボランティア清掃を10月29日に本千葉駅周辺で行い、役員・会員23名が参加しました。
- (3) 行政機関等からの政策情報等の収集を積極的に行うとともに、他団体との合同事業説明会や相談会に参加するなど、関係団体等との連携の強化に努めました。
- (4) 指定生活援助型訪問サービス事業所を令和3年10月1日に開設し、7件、就業延人員68人日でした。
- (5) 緊急事態宣言及びまん延防止等重点措置の発令期間中は、事務局職員に対して在宅勤務などの措置を取るとともに、手洗い・マスクの着用、密を避ける等基本的な新型コロナ対策を行い、事業運営を行いました。

Ⅱ 会員の現況(令和4年3月31日現在)

1 会員登録状況(令和3年度)

(1) 月別会員登録状況

(人)

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
男	1,430	1,444	1,431	1,450	1,462	1,469	1,464	1,489	1,500	1,509	1,515	1,433
女	582	587	590	602	609	609	614	621	625	627	625	579
計	2,012	2,031	2,021	2,052	2,071	2,078	2,078	2,110	2,125	2,136	2,140	2,012
令和2年度実績	2,135	2,138	2,101	2,119	2,141	2,150	2,180	2,203	2,217	2,195	2,174	2,034

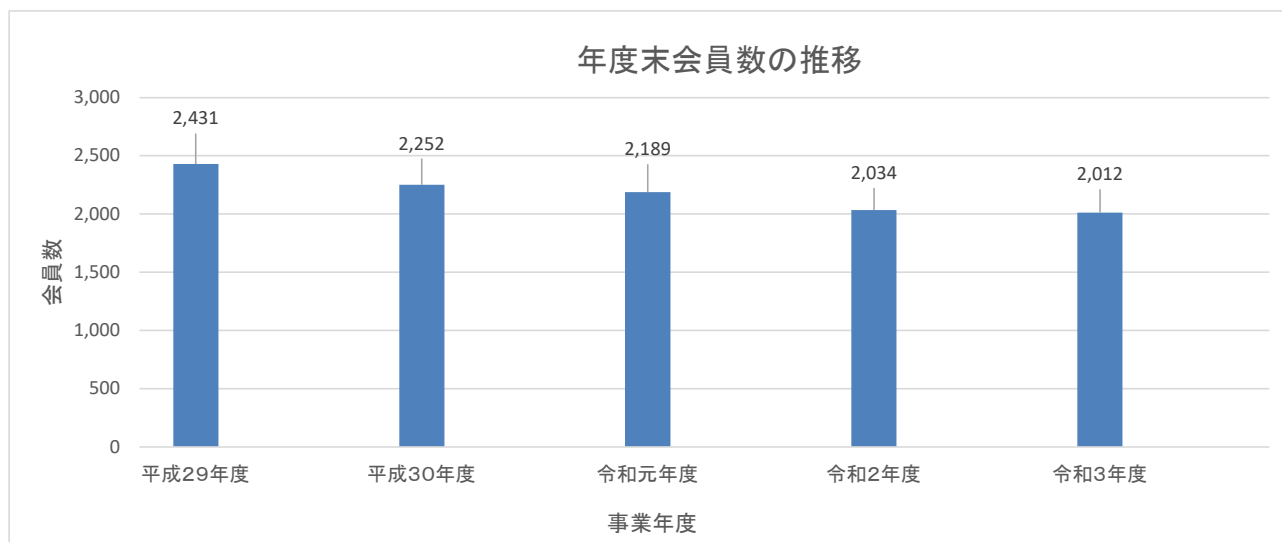
前年度に比べ、令和3年度は22人減少しました。

(2) 年度別入退会会員数

(人)

区分	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
入会会員数	288	313	364	280	363
退会会員数	507	492	427	435	385
入会－退会	-219	-179	-63	-155	-22
年度末会員数	2,431	2,252	2,189	2,034	2,012

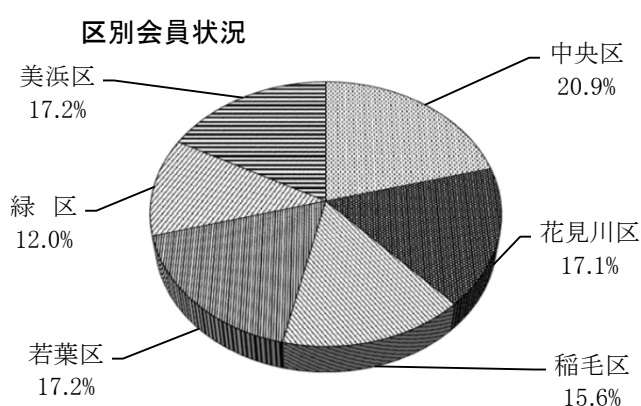
過去5年間で入会者数は、令和元年度とほぼ同数の363人、退会者数は、最低の385人となり、入会－退会者数も過去最低の22人となりました。



2 区別会員数

(人)

区分	中央区	花見川区	稲毛区	若葉区	緑区	美浜区	計
男	276	251	229	246	180	251	1,433
女	144	93	85	101	61	95	579
計	420	344	314	347	241	346	2,012
区別人口 (60歳～)	59,183	58,696	51,088	53,869	38,217	48,045	309,098
入会率 (%)	0.7	0.6	0.6	0.6	0.6	0.7	0.7



区別会員数は、最も多いのが「中央区」で、男女合わせて420人、全体の20.9%となっている。次に「若葉区」347人と「美浜区」346人がほぼ同数となっている。

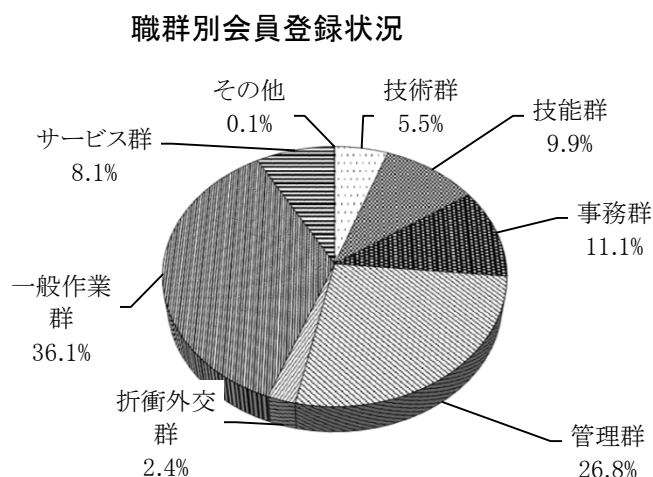
入会率(60歳以上の区別人口に対する会員数)では、「中央区」と「美浜区」が0.7%となっている。

※60歳以上区別人口は、令和4年3月31日現在、各区住民基本台帳人口(千葉市ホームページより)

3 職群別会員登録状況

(人)

区分	技術群	技能群	事務群	管理群	折衝外交群	一般作業群	サービス群	その他	計
男	86	186	127	514	17	480	23	0	1,433
女	24	14	96	26	31	247	140	1	579
計	110	200	223	540	48	727	163	1	2,012



会員入会時に希望した職群別登録状況は、除草や清掃などの「一般作業群」が最も多く727人となっていて、全体の36.1%を占めている。

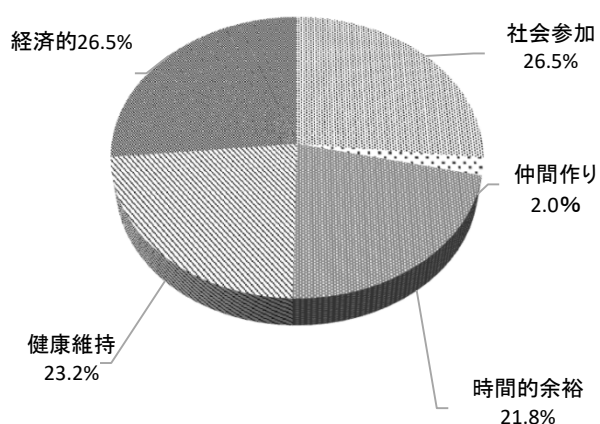
次に施設や駐車場管理などの「管理群」540人で、全体の26.8%となっている。

4 年齢別・性別・入会動機別・職歴別会員数

(人)

事項	性別	年齢別		60～64歳		65～69歳		70～74歳		75～79歳		80歳以上		計	合計
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
		入会動機別	社会参加	9	7	46	32	147	73	115	40	49	16	366	
仲間作り	1		0	3	1	17	1	9	7	2	0	32	9	41	
時間的余裕	5		1	49	24	155	53	100	32	17	2	326	112	438	
健康維持	1		1	24	9	115	40	129	24	97	26	366	100	466	
経済的	14		8	29	20	120	71	119	69	61	22	343	190	533	
合計		30	17	151	86	554	238	472	172	226	66	1,433	579	2,012	
職歴	公務員	事務系	2	1	7	4	17	4	17	6	2	1	45	16	61
		技術系	1	0	1	0	6	1	2	2	1	1	11	4	15
		その他	1	1	12	8	34	10	22	7	6	4	75	30	105
		小計	4	2	20	12	57	15	41	15	9	6	131	50	181
	会社員	事務系	3	1	26	15	60	44	52	30	38	14	179	104	283
		技術系	1	1	6	2	45	1	54	3	52	10	158	17	175
		その他	22	13	91	57	368	168	307	106	104	33	892	377	1,269
		小計	26	15	123	74	473	213	413	139	194	57	1,229	498	1,727
	自営業	0	0	8	0	24	7	18	14	19	2	69	23	92	
	無職	0	0	0	0	0	3	0	4	4	1	4	8	12	

入会動機別構成比



入会動機別は、「社会参加」とする会員が男女合わせて534人、「経済的」とする会員が533人とほぼ同数で全体の26.5%となっている。次いで、「健康維持」が466人で23.2%となっている。

職歴別は、男女共に会社員の「その他」が最も多く、男女合わせて1,269人となっている。

年齢別は、「70歳～74歳」が最も多く、男女合わせて792人となっている。

なお、登録会員の全体の平均年齢は74.9歳となっている。

Ⅲ 事業実績 (令和3年4月1日～令和4年3月31日)

1 受託事業

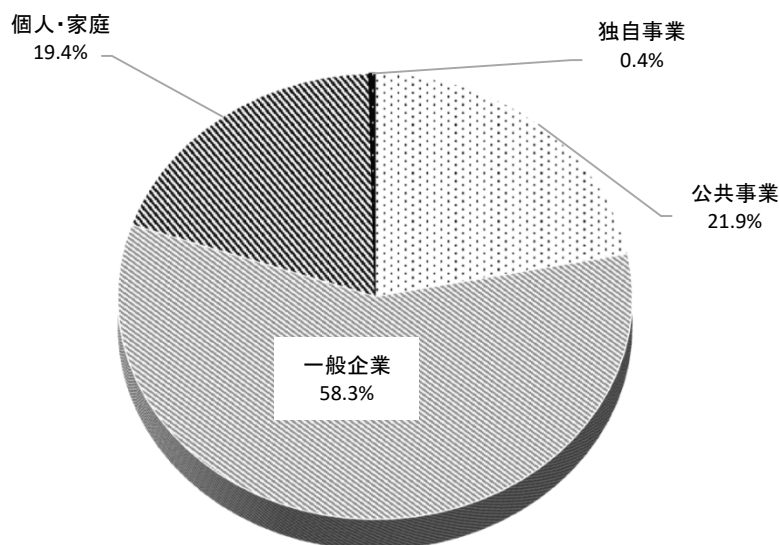
(1) 事業別実績

区分	受託件数		就業 延人員 (人日)	契約金額(円)				
	(件)	構成比 (%)		配分金	材料費	事務費	計	構成比 (%)
公共事業	353	21.9	45,661	172,558,505	850,843	15,018,111	188,427,459	21.9
一般企業	7,535	58.3	112,282	464,749,602	1,077,474	35,265,447	501,092,523	58.3
個人・家庭	11,034	19.4	27,518	149,569,705	5,220,111	11,974,871	166,764,687	19.4
独自事業	20	0.4	1,224	2,966,696	181,900	148,604	3,297,200	0.4
合計	18,942	100	186,685	789,844,508	7,330,328	62,407,033	859,581,869	100
令和2年度実績	18,609		192,693	822,506,564	7,012,655	63,080,073	892,599,292	

就業延人員の合計は、186,685人日で、事業別では「一般企業」が112,282人日と最も多く約60.1%、続いて「公共事業」45,661人日で約24.5%、「個人・家庭」27,518人日で約14.7%、「独自事業」1,224人日で約0.7%となっている。

契約金額の合計は、約859,581千円(前年度比約3.7%減)で、事業別では「一般企業」が最も多く約501,092千円(約5.3%減)、続いて「公共事業」約188,427千円(約3%減)、「個人・家庭」は約166,764千円(約0.06%増)、「独自事業」は約3,297千円(約51.6%増)となっている。

事業別契約金額構成比



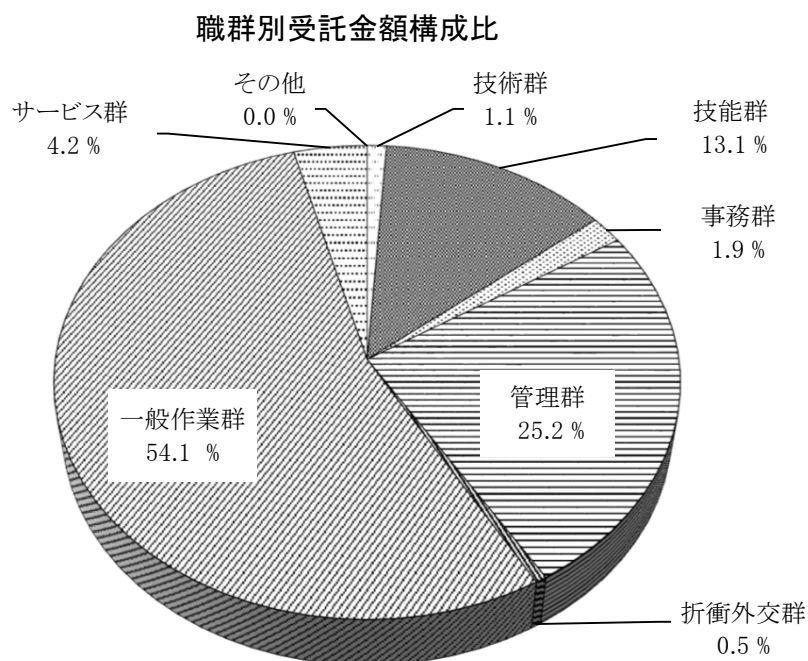
(2)職群別事業実績

職群別	受託件数		就 業 延人員 (人日)	契約金額(円)				
	(件)	構成比 (%)		配分金	材料費	事務費	計	構成比 (%)
1. 技術群	481	2.5	2,486	8,697,222	185,268	575,074	9,457,564	1.1
2. 技能群	5,386	28.4	11,953	99,598,169	4,455,816	8,335,309	112,389,294	13.1
3. 事務群	457	2.4	2,628	15,003,464	7,400	1,146,795	16,157,659	1.9
4. 管理群	477	2.5	48,242	198,838,581	788,696	16,770,329	216,397,606	25.2
5. 折衝外交群	45	0.2	796	4,266,538	0	323,887	4,590,425	0.5
6. 一般作業群	10,084	53.2	108,363	430,385,478	1,883,541	32,842,982	465,112,001	54.1
7. サービス群	2,012	10.6	12,217	33,253,860	9,607	2,412,657	35,676,124	4.2
8. その他	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0
合計	18,942	100	186,685	790,043,312	7,330,328	62,407,033	859,780,673	100

職群別では、受託件数は、除草や屋内外の清掃などの「一般作業群」が最も多く10,084件で、受託件数全体の53.2%を占めている。

就業延人員も「一般作業群」が最も多く108,363人日で、就業延人員全体の58.2%を占めている。

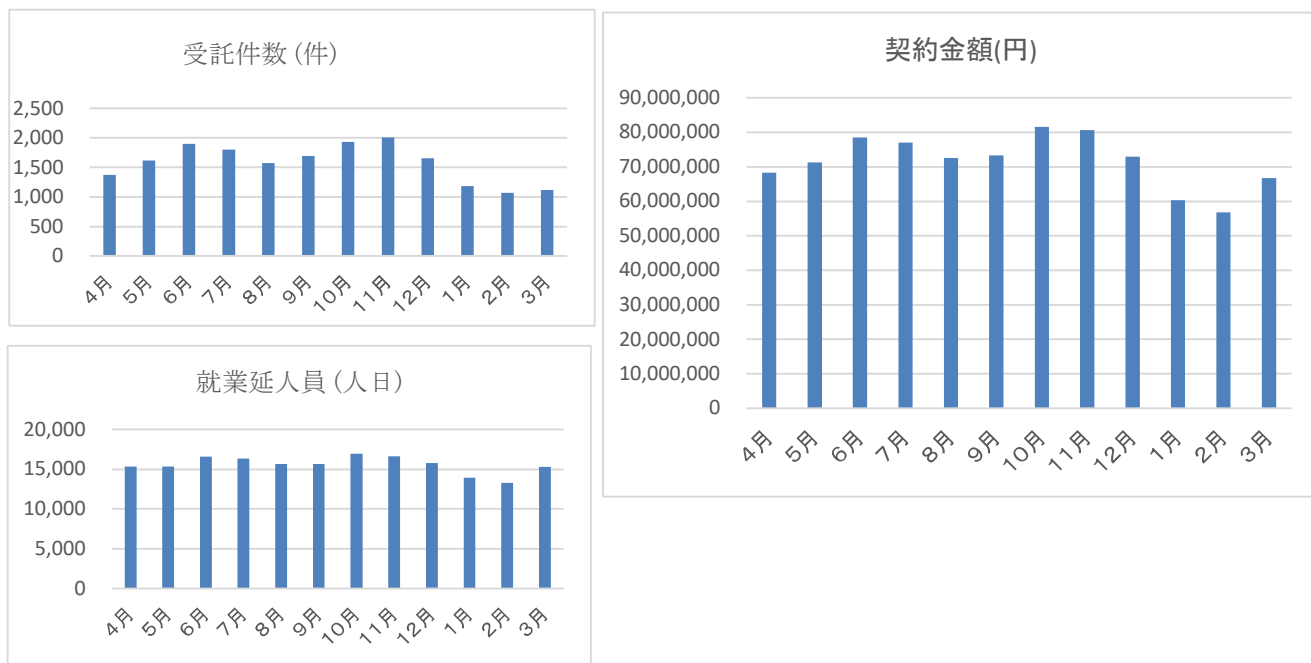
契約金額も「一般作業群」が最も多く約465,112千円で契約金額全体の54.1%を占めている。



(3) 事業実績月別内訳

種別 月別	受託 件数 (件)	就 業 延人員 (人日)	契約金額(円)			
			配分金	材料費	事務費	計
4月	1,375	15,334	62,837,696	600,788	4,831,108	68,269,592
5月	1,620	15,336	65,589,297	652,718	5,062,289	71,304,304
6月	1,900	16,582	72,283,139	624,781	5,586,747	78,494,667
7月	1,802	16,340	70,851,604	652,644	5,481,232	76,985,480
8月	1,574	15,654	66,755,253	565,900	5,198,819	72,519,972
9月	1,696	15,669	67,405,717	635,557	5,218,624	73,259,898
10月	1,930	16,915	74,849,629	855,305	5,815,585	81,520,519
11月	2,012	16,627	73,859,153	923,262	5,768,428	80,550,843
12月	1,657	15,783	66,984,025	706,589	5,216,366	72,906,980
1月	1,184	13,894	55,652,203	337,326	4,303,971	60,293,500
2月	1,073	13,262	52,436,229	328,506	4,041,585	56,806,320
3月	1,119	15,289	60,340,563	446,952	5,882,279	66,669,794
合計	18,942	186,685	789,844,508	7,330,328	62,407,033	859,581,869

月別事業実績では、10月が最も多く、約8,152万円となっている。



2 労働者派遣事業

区 分	就業人員(人)		契約金額(円)		
	実人員	延人員	賃 金	派遣手数料等	計
公共事業	6	591	3,867,054	1,147,988	5,015,042
一般企業	113	14,484	60,170,117	17,290,935	77,461,052
計	119	15,075	64,037,171	18,438,923	82,476,094
令和2年度実績	171	12,989	59,325,849	17,031,831	76,357,680

公共事業での業務内容は、千葉市からの公園清掃業務で、一般企業からの主な業務内容は、清掃作業、調理補助、一般事務、保育補助など。

事業実績は公共・一般企業合計で実人員119人、延人員15,075人、契約額約82,476千円となっている。令和3年度は、令和2年度と比べ就業延人員で2,086人(約16.1%)増、契約金額で約6,118千円(約8%)増となっている。

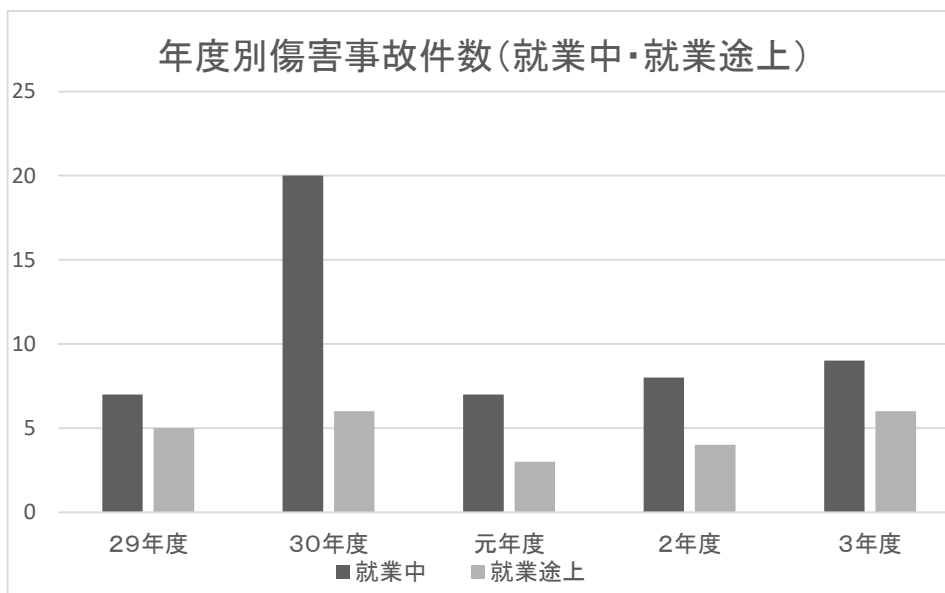
3 指定生活援助型訪問サービス事業(10月から実施)

区分	受注件数	延人員(人)	報酬収益(円)	利用者負担金収益	計
介護事業	7	68	184,590	14,214	198,804

IV 事故件数

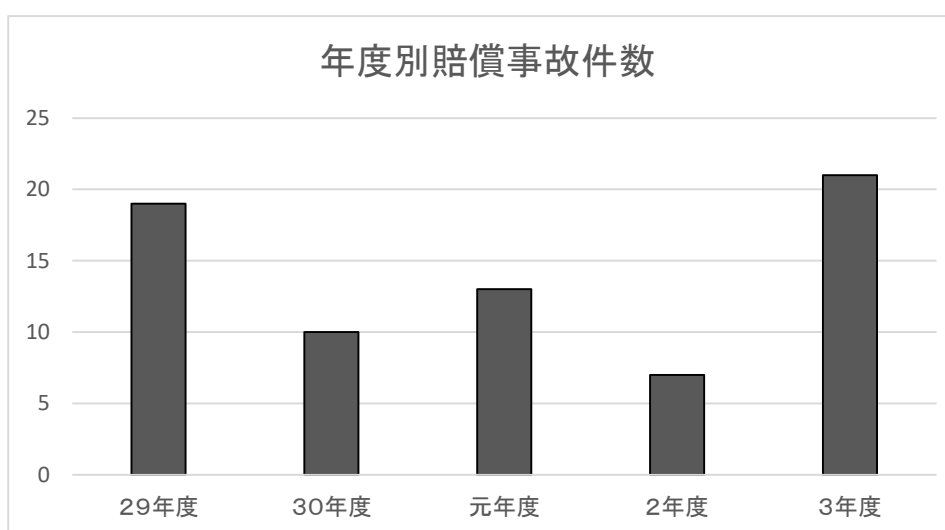
1 年度別傷害事故件数(就業中・就業途上別)

	29年度	30年度	元年度	2年度	3年度
就業中	7	20	7	8	9
就業途上	5	6	3	4	6



2 年度別賠償事故件数

	29年度	30年度	元年度	2年度	3年度
賠償事故件数	19	10	13	7	21



V 会議の開催(令和3年4月1日から令和4年3月31日まで)

(1) 総 会

会議の名称	開 催 月 日	議 事
令和3年度 定時総会	令和3年6月24日	1.令和2年度事業報告について 2.令和2年度決算について/監査報告 3.定款の一部改正について 4.会費規程の一部改正について 5.役員(理事・監事)の選任について

(2) 理 事 会

会議の名称	開 催 月 日	議 事
第1回理事会	令和3年4月28日 (入会承認日)	1.令和3年5月1日付け正会員の入会承認について
第2回理事会	令和3年5月21日	1.令和3年6月1日付け正会員の入会承認について 2.令和2年度第2回収支補正予算について 3.令和2年度事業報告(案)について 4.令和2年度決算(案)について 監査報告 5.会費規定の一部改正(案)について 6.令和3年度役員(理事・監事)候補者の決定について 7.表彰について 8.令和3年度定時総会について
第3回理事会	令和3年6月24日	1.理事長・副理事長・常務理事の選定について 2.令和3年7月1日付け正会員の入会承認について 3.専門部会(総務・業務・広報)の担当について
第4回理事会	令和3年7月30日 (書面開催)	1.令和3年8月1日付け正会員の入会承認について 2.令和3年度収支補正予算について
第5回理事会	令和3年8月25日 (入会承認日)	1.令和3年9月1日付け正会員の入会承認について
第6回理事会	令和3年9月30日 (書面開催)	1.令和3年10月1日付け正会員の入会承認について 2.令和3年度第2回収支補正予算について
第7回理事会	令和3年10月29日 (入会承認日)	1.令和3年11月1日付け正会員の入会承認について
第8回理事会	令和3年11月26日	1.令和3年12月1日付け正会員の入会承認について 2.令和4年度配分金基準単価について 3.寄附金等取扱要綱の制定について

会議の名称	開催月日	議 事
第9回理事会	令和3年12月27日 (入会承認日)	1.令和4年1月1日付正会員の入会承認について
第10回理事会	令和4年1月31日 (入会承認日)	1.令和4年2月1日付け正会員の入会承認について
第11回理事会	令和4年2月28日 (入会承認日)	1.令和4年3月1日付正会員の入会承認について
第12回理事会	令和4年3月25日	1.令和4年4月1日付正会員の入会承認について 2.令和4年度事業計画について 3.令和4年度収支予算について 4.令和4年度資金調達及び設備投資の見込みについて 5.令和4年度定時総会の日程及び場所について 6.規定等の整備について

(3) 部会・委員会

会議の名称	開催月日	議 事
総務部会	令和3年5月14日 (第1回)	1. 令和2年度第2回収支補正予算(案)について 2. 令和2年度事業報告(案)について 3. 令和2年度決算(案)について 4. 会費規定の一部改正(案)について 5. 表彰について 6. 令和3年度定時総会について 7. 会員の入会承認について 8. その他
	令和3年7月21日 (第2回)	1. 部会長・副部会長の互選について 2. 令和3年度収支補正予算(案)について 3. その他
	令和3年9月16日 (第3回)	1. 令和3年度第2回収支補正予算(案)について 2. 女性会員活躍推進委員会(仮称)の設置について 3. インボイス制度について 4. その他
	令和3年11月18日 (第4回)	1. 女性会員の活躍推進について 2. 会員確保事業について 3. 職員の懲戒に係る規定等の整備について 懲戒審査委員会の設置 懲戒処分の指針の制定 ハラスメント防止規定の制定 4. 寄附金等取扱要綱の制定について 5. インボイス制度について 6. その他
	令和4年3月16日 (第5回)	1. 令和4年度事業計画(案)について 2. 令和4年度収支予算(案)について 3. 令和4年度資金調達及び設備投資の見込み(案)について 4. 令和4年度定時総会の日程及び場所(案)について 5. 規定等の整備について

会議の名称	開催月日	議 事
業務部会	令和3年7月15日 (第1回)	1.正副部会長の互選について 2.業務部会の所掌事務及び令和3年度事業について 3.令和3年度事業実績(4月～6月)について 4.令和3年度会員事故(4月～6月)について 5.その他
	令和3年11月19日 (第2回)	1.令和4年度配分金基準単価について 2.①令和3年度事業実績(4月～9月)について ②令和3年度会員事故状況(4月～9月)について 3.その他 ①「安全・適正就業のための指導措置基準」の見直しについて
	令和4年3月15日 (第3回)	1.令和3年度事業進捗状況について ①(4月～1月)事業実績状況 ②(4月～1月)事故発生状況 2.令和4年度安全就業推進計画について 3.その他
広報部会	令和3年7月16日 (第1回)	1.部会長及び副部会長の互選について
	令和3年9月21日 (第2回)	1.10月の普及啓発促進月間の取組みについて ①ボランティア清掃活動について ②一会員一勧誘運動について ③横断幕の作成について 2.広報誌(シルバーだより「あゆみ」第59号)の構成・発行について 3.公共施設等へのチラシ、リーフレットの配架について 4.協賛広告等のPR活動について
	令和3年12月6日 (第3回)	1.広報誌(シルバーだより「あゆみ」第59号)の構成・発行について 2.SNS配信によるPR活動について 3.普及啓発促進月間の取組み結果について 4.その他 説明会・相談会、各種交流会等の入会促進活動の参加協力について
役員選考委員会	令和3年5月11日 (第1回)	1.次期役員(理事・監事)候補者の選考について

会議の名称	開催月日	議 事
安全就業委員会	令和3年7月27日 第1回安全就業委員会	1. 正副委員長の互選について 2. 第1回安全パトロールについて 3. 令和2年度安全就業委員会事業報告 4. 令和3年安全就業推進計画及び進捗状況報告 5.その他
	令和3年10月28日 第2回安全就業委員会	1.第2回安全パトロールについて 2.令和3年度安全就業委員会事業進捗状況報告 3.「安全・適性就業のための指導措置基準」の見直しについて 4.その他
	令和4年1月21日 臨時安全就業委員会 (書面開催)	1.重大事故発生にともなう今後の事故防止対策について 2.その他
	令和4年3月11日 第3回安全就業委員会	1.令和3年度事故発生状況について 2.令和4年度安全就業推進計画について 3.臨時安全就業委員会確認書集計結果について 4.作業別安全就業基準の改定について
安全就業推進委員 指導員会議	令和3年12月24日 第1回安全就業推進委員 指導員会議	1. 令和3年度安全就業対策事業の進捗状況報告について 2. 令和3年度事故状況報告について 3.その他
	令和4年3月29日 第2回安全就業推進委員 指導員会議	1. 令和4年度安全就業推進計画について 2. 令和3年度事故状況報告について 3.その他

(4) 職群班関係会議

会議の名称	開催月日	議 事
学習教室班会議	令和3年6月11日 (第1回全体会議) 書面表決	1.令和3年度第1期活動報告について 2.令和3年度夏期及び第2期日程について 3.各部会報告について
	令和3年10月15日 (第1回役員会議)	1.令和3年第2回学習教室全体会議について 2.令和4年度担当決めについて 3.緊急事態宣言等における学習教室運営について 4.学習教室班入会希望会員に対する手続き等の明確化
	令和3年10月29日 (第2回部会・全体会議)	1.新規会員紹介について 2.各部会報告について 3.令和4年度担当希望について 4.事務局報告について
	令和3年12月13日 (第3回全体会議)	1.令和3年度第3期日程について 2.令和3年度生徒・児童の募集について 3.各部会報告について
	令和4年2月25日 (第3回部会会議)	1.令和4年度児童・生徒申込状況について 2.令和4年度担当について 3.令和4年度1期日程について 4.学習教室班による家庭教師事業の取り組みについて
	令和4年3月4日 (第4回部会会議)	1.令和4年度児童・生徒申込状況について 2.令和4年度担当者について 3.令和4年度1期及び夏期日程について
	大工・塗装班会議	令和3年12月17日 (第1回全体会議)
令和4年3月18日 (第2回全体会議)		1.令和3年度会計報告について 2.安全就業について 3.コロナ対策について 4.就業報告書の記入・提出について

会議の名称	開催月日	議 事
植木班会議	令和3年4月13日 (第1回役員会議)	1.2021年度植木班新体制について 2.植木剪定就業留意書2021年度(15版)について 3.その他
	令和3年7月1日 (第2回役員会議)	1.三脚・脚立定期点検について 2.9月植木剪定講習会について 3.安全就業委員会について 4.事故およびトラブルについて 5.その他
	令和4年1月7日 (第3回役員会議)	1.親睦会について 2.令和3年度三脚試験について 3.80歳以上の1人1日長時間作業の原則禁止について 4.その他
	令和4年2月3日 (第4回役員会議)	1.令和3年度植木剪定評価講習会について 2.令和3年三脚試験について 3.80歳以上の処遇の見直しについて 4.植木職群組織要綱の改定について 5.その他
	令和4年3月11日 (第5回役員会議)	1.令和4年度植木班役員選任について 2.令和3年度植木剪定評価講習会の結果審議について 3.令和3年度三脚試験の結果審議について 4.80歳以上の1人1日長時間作業に関するアンケートについて 5.その他
自転車整理班会議	令和3年12月2日～3日 (駅班長会議)	1.活動費について 2.業務上のトラブルに対する対応について 3.令和4年度分定期利用受付の対応について 4.個人情報取り扱いについて 5.就業年限に関する基準について

会議の名称	開催月日	議 事
除草班会議	令和3年10月5日 (第1回役員会議)	1.安全就業、除草班会員事故について 2.令和3年度下期の講習会および会議日程確認 3.班規約内容確認 4.配分金改定について
	令和4年1月19日 (第1回役員会議)	1.安全就業報告 2.全体会議資料確認 3.3月の講習会内容について 4.ボランティア除草活動のお願い 5.令和4年度の講習会などの予定確認 6.来年度役員選出について
福祉・家事援助 サービス班会議	令和3年4月8日 (第1回役員会議)	1.腸内細菌検査の受検者数について 2.令和3年度年間計画について 3.講習会について 4.第2回役員会議の日程について
パソコン班会議	令和3年4月15日 (第1回役員会議)	1.パソコン班全体会議準備事項について 令和2年度活動報告、会議実施までの手順検討
	令和3年5月7日 (第2回役員会議)	1.パソコン班全体会議詳細検討について 令和3年度活動方針、会議当日の進行と役割
	令和3年5月15日 (第3回役員会議)Zoom	1.パソコン班全体会議開催の可否検討について 全体会議開催の再検討、令和3年度予算の検討
	令和3年5月22日 (第4回役員会議)Zoom	1.パソコン班全体会議開催中止について 書面通知の検討
	令和4年1月29日 (第5回役員会議)Zoom	1.役員選任について 退会に伴い役職変更
	令和4年3月26日 (第6回役員会議)Zoom	1.新役員選任について 2.令和4年度全体会議実施準備について
パソコン教室 運営委員会	毎月最終土曜日 Zoomほか会議室	教室運営に関する事項の討議・検討し立案
パソコン教室 指導員会議	毎偶数月第1月曜日 Zoomほか会議室	教室運営についての報告・連絡・相談 重要事項の決定

(5) 会員研修会・講習会

(敬称略)

講習会名	開催月日	内 容
賞状書き講習会	令和3年7月27日) 令和3年7月29日 (3日間)	賞状の基本的な書き方と技能向上 (講義・実技・就業技能検定) 参加者 10人 講師 鳥羽 正子 関口 伸
	令和4年1月20日) 令和4年1月24日 (3日間)	賞状の基本的な書き方と技能向上 (講義・実技・就業技能検定) 参加者 17人 講師 鳥羽 正子 関口 伸
パソコン講習会	令和3年4月23日 (第1回)	メール講習 参加者 3人 講師 松本 勝之
	令和3年5月12日 (第2回)	パワーポイント講習会 参加者 2人 講師 新居 明
	令和3年10月4日 (第3回)	指導者レベルアップ講座 パワーポイント 参加者 8人 講師 木島 清貴
	令和3年10月27日 (第4回)	ワードで写真アルバム作成講習会 参加者 6人 講師 麻生 幸男
	令和3年10月29日 (第5回)	エクセル関数入門 参加者 5人 講師 松本 勝之
	令和3年12月9日 (第6回)	指導員レベルアップ講座 参加者 12人 講師 佐々木 一井
	令和4年1月28日 (第7回)	ワードで画像・表のある文書作成 参加者 3人 講師 松本 勝之
	令和4年2月1日 (第8回)	ワードで案内地図の作成 参加者 1人 講師 松本 勝之

講習会名	開催月日	内 容
草刈機講習会	令和3年10月5日 (第1回)	草刈機の取り扱い方について (講義及び実技指導) 参加者 24人 講師 戸川 透 三平 忠一
	令和3年12月7日 (第2回)	草刈機の取り扱い方について (講義及び実技指導) 参加者 19人 講師 平野 俊夫 戸川 透
	令和4年3月11日 (第3回)	草刈機の取り扱い方について (講義及び実技指導) 参加者 26人 講師 中道 岳((株)アイテック)
事故再発防止講習会	令和3年11月30日 (第1回)	1.なぜ、再発防止講習会を行うのか 2.指導措置基準について 3.賠償事故内容と対策について 4.その他 参加者 7人 講師 岡崎主査 伏見安全就業推進員
	令和4年3月22日 (第2回)	1.なぜ、再発防止講習会を行うのか 2.指導措置基準について 3.賠償事故内容と対策について 4.その他 参加者 5人 講師 岡崎課長 伏見安全就業推進員
シルバー人材センター 新規採用職員研修会	令和3年4月1日	1.職員の心構え 2.センターの概要(沿革、目的、事業内容、定款等) 3.センターの組織(全シ協、県連合、千葉グループ等)他 4.服務(接遇、ハラスメント、懲罰)他 参加者 4人 講師 原理事長 森田常務理事兼事務局長 藤平事務局次長兼総務課長
	令和3年4月2日	1.実務(端末操作・メール・業務支援システム) 2.実務(事業計画、課内組織、担当業務) 3.担当業務OJT 参加者 4人 講師 寄主課長 総務課職員 事業課職員

(6) 関係諸団体の会議・研修会

開催月日	会議名・出席者	開催地
令和3年7月7日	令和3年度派遣元責任者講習 出席者 主査 岡崎 裕 事務員 坂本 克彦	東京都
令和3年7月13日	千葉県シルバー人材センター連合会 令和3年度「安全・適正就業推進員研修会」 出席者 常務理事兼事務局長 森田 峰雄 主査 岡崎 裕 安全就業推進員 伏見 芳文	ZOOM
令和3年7月13日 7月14日 11月11日 11月12日	千葉市外郭団体職員研修(令和3年度「AED 心肺蘇生法研修」) 出席者 事務局次長兼 藤平 暁 総務課長 主査 岡崎 裕 事務員 坂本 克彦 事務員 深川 絵理 嘱託職員 吉野 洋子 嘱託職員 川口 俊二 嘱託職員 細谷 敏	千葉市
令和3年8月20日	千葉県シルバー人材センター連合会 令和3年度第1回派遣事業運営協議会 出席者 常務理事兼事務局長 森田 峰雄 主査 岡崎 裕 事務員 坂本 克彦	ZOOM
令和3年8月26日	千葉市職員研修(令和3年度「管理監督職のためのメンタルヘルス研修」) 出席者 主査 岡崎 裕 主査 男鹿 修一	千葉市
令和3年9月14日	千葉市外郭団体職員研修(令和3年度「レジリエンス強化研修」) 出席者 主査 岡崎 裕 事務員 深川 絵理	千葉市
令和3年9月24日	千葉県シルバー人材センター連合会 インボイス制度(適格請求書等保存方式)に関する意見交換会 出席者 主査 男鹿 修一	ZOOM
令和3年9月28日	千葉市外郭団体職員研修(令和3年度「コンプライアンス研修」) 出席者 主査 男鹿 修一 事務員 坂本 克彦	千葉市
令和3年10月13日	千葉県シルバー人材センター連合会 インボイス制度に関する説明会 出席者 主査 男鹿 修一	ZOOM
令和3年10月18日	千葉県シルバー人材センター連合会 令和3年度 適正就業担当者会議 出席者 主査 岡崎 裕	ZOOM
令和3年10月20日	千葉市外郭団体職員研修(令和3年度「SNS活用研修」) 出席者 嘱託職員 中山 歌奈子	千葉市

開催月日	会議名・出席者	開催地
令和3年10月27日	千葉県シルバー人材センター連合会 令和3年度 就業開拓委員会主催「事例研究会」 出席者 主査 岡崎 裕 就業機会創出員 柴田 薫	ZOOM
令和3年11月25日	草刈・除草ワールド2021(雑草対策展示会) 出席者 嘱託職員 細谷 敏	東京都
令和3年12月17日	令和3年度 第1回千葉県グループ協議会 出席者 主査 岡崎 裕 事務員 坂本 克彦	習志野市
令和4年1月13日	千葉県シルバー人材センター連合会「令和3年度 国庫補助金担当者研修会」 出席者 主任主事 仲川 久美子	千葉市
令和4年1月18日	令和3年度 職業紹介責任者講習会 出席者 課長 岡崎 裕	東京都
令和4年1月19日	シルボンヌ全国大会IN TOKYO 2021 出席者 主任主事 仲川 久美子 事務員 深川 絵理	東京都
令和4年1月21日	令和3年度 政令指定都市シルバー人材センター代表者会議 出席者 理事長 原 誠司	ZOOM
令和4年1月31日	全国シルバー人材センター事業協会 安全就業指導員会議 閲覧 出席者 課長 岡崎 裕 安全就業推進員 伏見 芳文	ZOOM
令和4年2月18日	令和3年度 政令指定都市シルバー人材センター実務者会議 出席者 事務員 坂本 克彦 事務員 深川 絵理	ZOOM
令和4年3月8日	千葉県シルバー人材センター連合会 衛生委員会の設置に向けた意見交換会 出席者 常務理事兼事務局長 森田 峰雄	千葉市
令和4年3月22日	千葉県シルバー人材センター連合会 令和3年度 福祉・家事援助担当者会議 出席者 事務員 深川 絵理 嘱託職員 小山田 絹代	ZOOM